



Belangrijke data

Maand

vr 1 feb	kinderen zijn vrij / studiedag
Ma 18 feb	adviesgesprekken groep 8
Vr 22 feb	Rapport gr. 1
Ma 25 feb	MR vergadering
Di 26 feb	Rapport-gesprekken gr. 1
Woe 27 feb	Nieuwsbrief

Nieuws van de directie

Beste ouders/verzorgers,

Voor u ligt de eerste nieuwsbrief van 2019. Het is ook de eerste nieuwsbrief die ik U mag aanbieden. Na twee weken als interim-directeur actief te zijn geweest het ik de eerste indrukken van de school opgedaan. Er is al van alles gebeurd. Om maar een paar dingen te noemen:

Het zoemt in de school van de activiteiten rondom de citotoetsen.

Het letterfeest in groep 3 was mede dankzij de inzet van ouders een groot succes. De kinderen hebben ervan genoten.

We hebben een nieuwe leerkracht, Arno Vogels, mogen verwelkomen. Hij is vol energie aan zijn klus begonnen.

Enkele dagen sneeuw en een flink aantal griepelige leerkrachten was (en is nog steeds) een organisatorische uitdaging. Zie de bijdrage betreffende vervanging.

Kortom een sprankelende school, in een mooi schoolgebouw en met veel leuke kinderen. Ik heb een team aangetroffen die met elkaar het beste wil voor de leerlingen. Voor alle leerlingen.

Tina Smeijers

Handig!

Veranderingen in uw gegevens zoals een nieuw mobiel nummer of een verhuizing kunt u heel gemakkelijk doorgeven via het [ouderportaal](#). Denk hierbij ook aan het aanpassen van het noodnummer wat gebeld wordt als ouders of verzorgers niet bereikbaar zijn. In het [ouderportaal](#) kunt u ook alle aankomende studiedagen of roostervrije dagen terugvinden. Heeft u geen link ontvangen voor het inloggen op het [ouderportaal](#)? Neem even contact op met [Marco van Bergen](#), of kom even langs op de administratie. Hier kunt u ook het formulier voor het aanvragen van verlof inleveren. Deze kunt u onder de trap bij de hoofdingang vinden of op onze [site](#). Vergeet u niet om de broertjes en zusjes op tijd in te schrijven op onze school? Ook het inschrijfformulier kunt u onder de trap vinden of op de [site](#) en kunt u bij Marco inleveren.





Nieuws van Good Moves

Beste sponsor,



Good Moves is de dansshow van het jaar! Samen met andere scholen, organiseren wij, OBS De Piramide uit Vught, een dansshow voor een goed doel! Dit jaar is dit evenement op donderdag 4 april. De gehele opbrengst van sponsoren, kaartverkoop etc. gaat naar het goede doel van dit jaar.

Op De Piramide heeft dansen altijd al een speciaal plekje in het jaarprogramma van groep 8 gehad. Samen met de kinderen hebben de leerkrachten van de groepen 8 van de Piramide in 2010 Good Moves opgericht.

Het goede doel van 2019: Stichting Hartekind

Ieder jaar worden in Nederland 1.500 kinderen geboren met een aangeboren hartafwijking. Dat zijn er heel erg veel. De hartafwijking is zelfs de meest voorkomende aangeboren afwijking die er is! Nog geen 50 jaar geleden overleden bijna alle kinderen met een aangeboren hartafwijking en werd maar een heel klein percentage volwassen. Sindsdien hebben de behandelmogelijkheden een enorme vlucht genomen. Dit heeft ertoe geleid dat tegenwoordig meer dan 90% van alle kinderen met een aangeboren hartafwijking volwassen wordt. In Nederland leven er momenteel meer dan 25.000 kinderen en even zoveel volwassenen met een aangeboren hartafwijking. Ondanks de geweldige stappen die gezet zijn de afgelopen 50 jaar zijn we er nog lang niet. Kinderen met een aangeboren hartafwijking moeten een normaal en gezond leven kunnen leiden en voor dat dat zo ver is, is er nog veel werk te verzetten. De artsen moeten complicaties, restafwijkingen, hartritmestoornissen, hartfalen, hersenschade en ontwikkelingsproblemen veel beter leren begrijpen, behandelen en voorkomen. En hiervoor is onderzoek nodig!

Wilt u meehelpen om ook dit jaar Good Moves tot een succes te brengen, doneer dan een mooi bedrag naar keuze (voor keuzemogelijkheden zie hieronder) op onderstaand rekeningnummer. Graag donderen vóór 12 maart. U ontvangt in week 11 of week 12 van ons een factuur.

IBAN: NL47 INGB 0000 1316 76, ten name van Ouder Vereniging De Piramide.

Met de mededeling; Sponsorgeld Good Moves + bedrijf/ naam.

In ruil voor uw donatie vermelden wij uw (bedrijfs-)naam/ logo op:

1. De website, bij een donatie tot € 50,-.
2. De website, posters en flyers, bij een donatie van € 51,- tot € 100,-.
3. De website, posters, flyers en genoemd worden tijdens de shows, bij een donatie meer dan € 100,-

Wanneer u doneert kunt u hiervoor uw logo mailen naar e.van.lith@obs-depiramide.nl in een Adobe illustrator bestand (.AI of .EPS). Als het écht niet anders kan mag het ook in een zo hoog mogelijke resolutie JPG. **Dit bestand vóór 11 maart mailen. Alle bestanden die daarna komen kunnen wij niet meer verwerken op de site en eventueel posters.**

Wij hopen u bij deze voldoende geïnformeerd te hebben, zo niet kunt u mailen naar:

Robin Pietermans; r.pietermans@obs-depiramide.nl

Met vriendelijke groet, Leerkrachten groep 8 OBS De Piramide, Vught





Nieuws vanuit de MR

De eerste vergadering van het nieuwe schooljaar vond plaats op maandag 21 Januari jl. Als vervanger van Louise sluit Tina aan bij het eerste deel van deze vergadering.

Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR) Stroomm

Nicole en Marieke geven een terugkoppeling op de laatste GMR bijeenkomst van Stroomm. Vanuit de GMR is het verzoek neergelegd bij de MR om het initiatiefrecht te gebruiken en na te denken over onderwerpen die de MR op de agenda zou willen zien bij de GMR. Belangrijkste doel hiervan is dat onderwerpen die leven binnen de verschillende Stroomm scholen gezamenlijk kunnen worden aangepakt. Er wordt op de volgende agenda tijd gereserveerd voor een korte brainstorm sessie. **Mocht u als ouder een onderwerp op de agenda van de GMR willen zetten, dan kunt u uw ideeën hierover mailen naar de MR (mr@obs-depiramide.nl) óf [aansluiten bij de brainstormsessie op 25 februari](#).**

Situatie groep 8b en 6b

Tina geeft een toelichting op de situatie in de groepen 8b en 6b. Zij is verheugd te melden dat Arno Vogels is aangesteld als nieuwe leerkracht voor groep 8b. Hij zal samen met Ellen de groep tot het einde van het jaar begeleiden. De MR complimenteert Tina en het MT met het feit dat probleem van een ontbrekende leerkracht in deze groep zo snel is opgelost, gezien de krapte op de huidige arbeidsmarkt.

In groep 6b wordt de Wish weerbaarheid-methode ingezet om op een preventieve manier de groepsdynamiek te verbeteren. Ook ouders en leerkrachten zullen bij dit proces betrokken gaan worden.

MR-verkiezingen

De zittingstermijn van de MR leden Marijke Piek en Inge de Laat loopt dit schooljaar af. Zij hebben beiden aangegeven herkiesbaar te zijn. Mocht u als ouder interesse hebben om zitting te nemen in de MR dan kunt u zich kandidaat stellen. De eerste brief m.b.t. kandidaatstelling zal 28 januari gestuurd worden. Lid zijn van de MR betekent dat je in de gelegenheid gesteld wordt om actief mee te beslissen over het beleid van de school van je kind(eren). We vergaderen ongeveer 7x per jaar; de vergaderingen zijn openbaar dus u bent altijd welkom om een keer een vergadering bij te wonen en te kijken of het iets voor u zou kunnen zijn. Voor meer informatie kunt u ook het jaarverslag van de MR lezen, dit document is terug te vinden op de website van de school: www.obs-de-piramide.nl

Overig

De leerteams grensoverschrijdend gedrag en PR & Communicatie geven een kleine terugkoppeling op de acties die zijn uitgezet. Een meer uitvoerige terugkoppeling wordt gepland voor de komende vergadering.

Tot slot geeft Linda aan dat de vernieuwde rapporten pas volgend schooljaar in gebruik zullen worden genomen. Dit omdat de nieuwe methodes dan ook meteen op de juiste manier geïntegreerd kunnen worden.

De MR wil u er nogmaals op wijzen dat onze vergaderingen openbaar zijn en dat u ons altijd kunt mailen met suggesties, klachten of ideeën via het algemene MR email adres; mr@obs-depiramide.nl

De eerstvolgende MR vergadering vindt plaats op **Maandag 25 Februari 2019 om 19.30**





Letterfeest groepen 3

Op vrijdag 25 januari hebben de kinderen van groep 3 het letterfeest gevierd. Zij hebben alle letters geleerd en dat werd natuurlijk op een feestelijke manier gevierd.



Voorafgaand aan het letterfeest hebben de kinderen zelf een uitnodiging geschreven, zodat ze een (groot)ouder uit konden nodigen.

's Middags vonden er allerlei activiteiten plaats waarbij de kinderen hebben laten zien hoe goed ze de letters kennen.

Tot slot kregen de kinderen een echte letterdiploma!



Ondersteuning in een echtscheidings situatie

Een echtscheiding is een ingrijpende gebeurtenis. Het staat maar liefst op plek 2 van de meest stressvolle life-events. Het is een grote verlieservaring en bij verlies hoort rouw. Er volgt een intensieve periode met veel veranderingen en emoties: voor zowel ouders als hun kinderen. En terwijl alles thuis op zijn kop staan, gaat het alledaagse leven gewoon door. Gelukkig is er steeds meer aandacht voor het zo goed mogelijk begeleiden van ouders en kinderen. Geen scheidingssituatie is hetzelfde is. Er zijn wel een paar algemene dingen die je als ouder kunt doen, die jou en jouw gezin helpen.

Ondersteuning voor kinderen

Een scheiding zorgt bij veel kinderen voor een gevoel van onzekerheid: wat gaat er allemaal veranderen voor mij, hoe zal het straks gaan met papa en mama, met wie ga ik op vakantie, hoe moet ik het op school vertellen, etc. Sommige kinderen vragen zich ook af of hun ouders ook van hen kunnen scheiden. Om kinderen een veilig en zeker gevoel te geven is het een goed idee om ze vaak *positieve aandacht* te geven. Spreek regelmatig en hardop je waardering uit voor de dingen die goed gaan, pak elke week een momentje 1-op-1 voor een gesprekje of spelletje en doe regelmatig leuke activiteiten met elkaar als 'nieuw' gezin.

Deelname KIES-groep

KIES (Kinderen In een EchtscheidingsSituatie) is een gratis spel- en praatgroep voor kinderen van gescheiden ouders. Via de IB-er van school of via het Regionaal Trainingscentrum kun je je kind opgeven voor deelname aan een KIES-groep. Voor meer informatie zie: <https://www.regionaaltrainingscentrum.nl/jeugd-en-gezin/kies>





Vervanging zieke leerkrachten

Zoals u wellicht in de media heeft gelezen wordt het steeds moeilijker voor basisscholen om vervangers te vinden bij ziekte van personeel. Dit heeft te maken met het lerarentekort dat steeds groter aan het worden is. Ook op De Piramide merken we hier inmiddels de gevolgen van en wordt het steeds lastiger om inval geregeld te krijgen als er een collega ziek is. De afgelopen maanden hebben we groepen moeten verdelen over de andere groepen en er zijn zelfs al groepen die noodgedwongen een dag vrij hebben gekregen. Dit is uiteraard geen wenselijke situatie en wil ik zoveel mogelijk voorkomen. Via deze mail wil ik u informeren welke stappen er ondernomen worden als een leraar zich ziek meldt.

.... wordt er een aanvraag voor vervanging gedaan bij de invalpool.

Op dit moment zijn de meeste invallers in de pool voortdurend ingezet en is er weinig aanwas van nieuwe leerkrachten.

.... wordt er intern gekeken of collega's die parttime werken of oud-collega's (gepensioneerd) een extra dag kunnen werken.

.... wordt er bij geen beschikbare invalkracht of parttimers gekeken of er een leerkracht of onderwijsassistent die ambulans is, de groep kan vervangen.

.... wordt er gekeken of iemand van het managementteam of de intern begeleiders een deel van de dag de groep over kunnen nemen.

Deze keuze wordt weinig gemaakt omdat het takenpakket van deze collega's niet overgenomen wordt door andere collega's en de werkzaamheden blijven liggen.

....wordt een groep een dag verdeeld over andere groepen of krijgt een groep een dag vrij. Ouders worden zo snel mogelijk op de hoogte gebracht via Parro. De school regelt opvang voor de leerlingen die niet thuis of elders opgevangen kunnen worden.

Het verdelen van kinderen heeft niet altijd de voorkeur omdat er dan minder aandacht kan uitgaan naar de groep waar de leerlingen bijgevoegd worden.

.... is er nog geen zicht op vervanging voor de groep die al een dag vrij heeft gekregen, dan kan de keuze gemaakt worden om een andere groep vrij te geven en de leerkracht te wisselen.

Zoals u kunt lezen worden er veel stappen ondernomen alvorens de keuze te maken om een groep een dag vrij te geven. Lastig aan deze problematiek is het feit dat we niet ruim van tevoren aan kunnen geven wanneer we hiermee te maken krijgen. Het kan dus zijn dat u op de dag zelf nog bericht krijgt via Parro dat we te maken hebben met een situatie die niet op te lossen is.

