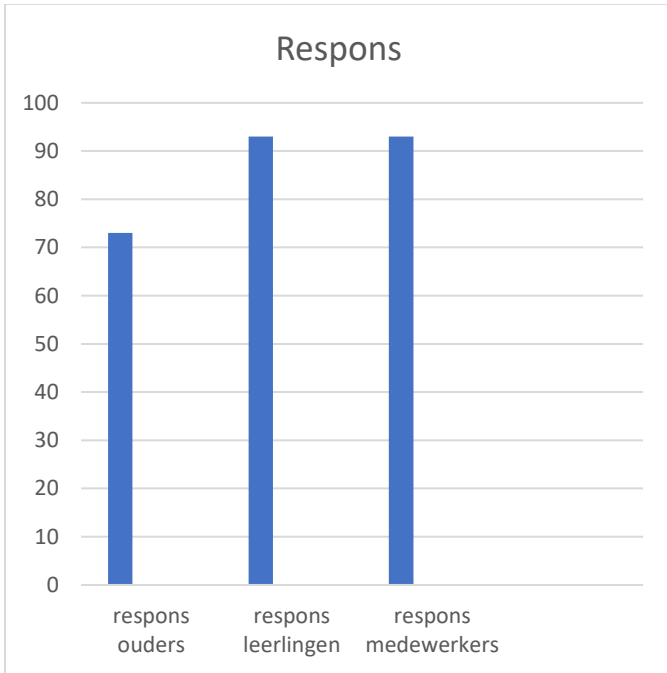


# Rapportage kwaliteitsonderzoek 2020-2021

## OBS De Piramide

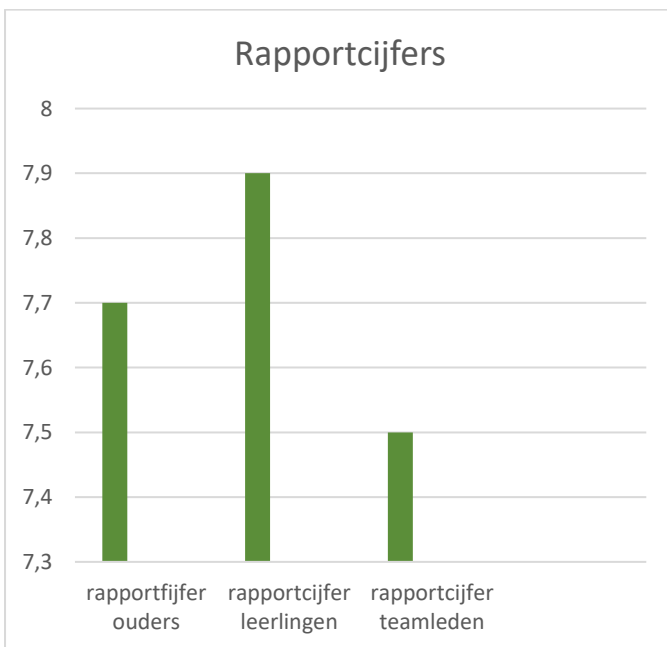
### RESPONS EN RAPPORTCIJFERS



De vragenlijsten zijn ontworpen vanuit 360 graden perspectief: dezelfde vraag wordt zoveel mogelijk aan alle geledingen gevraagd.

Hoge respons onder de geledingen: ouders, leerlingen teamleden

Hoge respons is indicatie voor hoge betrouwbaarheid



Rapportcijfer ouders ligt boven externe benchmark: hoger dan andere scholen in Nederland.

Rapportcijfers ouders, leerlingen en team liggen boven trend benchmark: hogere scores dan vorige onderzoek in 2017

## STERKE PUNTEN

Kinderen zijn onze drijfveer, iedere dag opnieuw.

**Schoolklimaat:**  
Kinderen ouders en teamleden geven aan dat kinderen het goed naar hun zin hebben op de school en zich veilig voelen.

**Onderwijsleerproces:**  
Kinderen ouders en teamleden vertellen dat de teamleden duidelijk zijn in wat kinderen goed doen, goed kunnen uitleggen en hen goed kunnen helpen als dit nodig is.

**ICT aanbod:**  
draagt sterk bij aan het realiseren van een uitdagende leeromgeving en is adequaat in apparatuur en voorzieningen.

**Contacten:**  
ouders en team kunnen elkaar goed vinden, de communicatie verloopt zorgvuldig en wanneer ouders ontevreden zijn handelt de school dit goed af.

**Leren:** de school zorgt voor brede ontwikkeling van kinderen, besteedt aandacht aan actuele en maatschappelijke thema's.

## ONTWIKKELPUNTEN

Wij zijn iedere dag bezig om te kijken wat er goed gaat en waar we ons kunnen verbeteren. De juiste dingen doen en de dingen goed doen.

Ouderparticipatie en samenwerking vanuit de driehoek verder versterken.

Door-ontwikkeling pedagogisch tact ten behoeve van opvoedkundige aanpak en vakbekwaamheid Methode en duidelijke regels.

Omgaan in de klas met verschil. Inzet extra begeleiding en afstemming meer/HB leerlingen

De school heeft goede lestijden.

De weg naar school is voldoende veilig voor de leerlingen.

Werkklimaat team versterken en fysieke en mentale druk behapbaar.

## AMBITIES

Wij blijven met veel inzet en betrokkenheid werken aan de kwaliteit van onze mooie school: we houden vast wat goed gaat en ontwikkelen door wat we gaan verbeteren. De ambities van de school krijgen vorm en structuur in het jaarplan van ieder schooljaar en we communiceren hierover in de maandelijkse nieuwsbrief en in de schoolgids welke ieder schooljaar opnieuw verschijnt.